



**RESOLUCIÓN No. GPM-PREM-2022-117B-RES**

**ECON. LEONARDO ORLANDO ARTEAGA  
PREFECTO PROVINCIAL DE MANABÍ**

**CONSIDERANDO:**

**Que**, el artículo 238 de la Constitución de la República del Ecuador determina que los Gobiernos Autónomos Descentralizados gozarán de autonomía política, administrativa y financiera;

**Que**, el artículo 240 de la Constitución establece que todos los Gobiernos Autónomos Descentralizados ejercerán facultades ejecutivas en el ámbito de sus competencias y funciones territoriales;

**Que**, el artículo 252 de la Norma Suprema determina que el Prefecto o la Prefecta será la máxima autoridad administrativa;

**Que**, el artículo 263 de la Carta Magna asigna las competencias exclusivas a los Gobiernos Provinciales Autónomos Descentralizados y en dicho marco prestar servicios y ejecutar la obra pública provincial correspondiente, con criterios de calidad, eficacia y eficiencia, observando los principios de universalidad, accesibilidad, regularidad, continuidad, solidaridad, interculturalidad, subsidiariedad, participación y equidad;

**Que**, el artículo 338 del Código Orgánico de Ordenamiento Territorial, Autonomías y Descentralización COOTAD establece: *“Cada gobierno autónomo regional, provincial, metropolitano y municipal tendrá la estructura administrativa que requiera para el cumplimiento de sus fines y el ejercicio de sus competencias y funcionará de manera desconcentrada...”*;

**Que**, el Prefecto en uso de la facultad prevista en el Art. 50 literal h) del Código Orgánico de Ordenamiento Territorial, Autonomías y Descentralización COOTAD, es el encargado de la expedición de la estructura administrativa del talento humano contenida en la reforma Integral al Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Manabí, así como la expedición del Manual Institucional de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos, instrumento técnico que es parte integrante de la misma;

**Que**, el artículo 3, inciso tercero, del numeral cuarto, de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), indica que: *“Las escalas remunerativas de las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado y regímenes especiales, se sujetarán a su real capacidad económica y no excederán los techos y pisos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio de Trabajo, en ningún caso el piso será inferior a un salario básico unificado del trabajador privado en general”*;

**Que**, el artículo 51, inciso final de la referida ley, determina que: *“Corresponde a las unidades de administración del talento humano de los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, la administración del sistema integrado de desarrollo del talento humano y sus instituciones, observando las normas*



*técnicas expedidas por el Ministerio de Trabajo como órgano rector de la materia, Dependerán administrativamente, orgánica, funcional y económicamente de sus respectivas instituciones. El Ministerio de Trabajo no interferirá en los actos relacionados con dicha administración ni en ninguna administración extraña a la administración pública central e institucional”;*

**Que**, el artículo 55 ibidem, señala que el subsistema de planificación del talento humano es el conjunto de normas, técnicas y procedimientos orientados a determinar la situación histórica, actual y futura del talento humano, a fin de garantizar la cantidad y calidad de estos recursos, en función de la estructura administrativa correspondiente;

**Que**, el artículo 56 de la Ley Orgánica del Servicio Público, establece que para la planificación institucional del talento humano las Unidades de Administración del Talento Humano estructurarán, elaborarán y presentarán la planificación del talento humano, en función de los planes, programas, y proyectos a ser ejecutados. Las Unidades de Administración del Talento Humano de las entidades del sector público, enviarán al Ministerio del Trabajo, la planificación institucional del talento humano para el año siguiente para su aprobación, la cual se presentará treinta días posteriores a la expedición de las directrices presupuestarias para la Proforma Presupuestaria del año correspondiente;

**Que**, el artículo 57 de la mencionada norma determina que para la creación de puestos el Ministerio de Trabajo aprobará la creación de puestos a solicitud de la máxima autoridad de las instituciones del sector público determinadas en el artículo 3 de la Ley Orgánica del Servicio Público, a la cual se deberá adjuntar el informe de las unidades de administración de talento humano, previo el dictamen favorable del Ministerio de Finanzas en los casos en que se afecte la masa salarial y no se cuente con los recursos necesarios. Además, señala que se exceptúan del proceso establecido en el inciso anterior a los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, las universidades y escuelas politécnicas públicas y las entidades sometidas al ámbito de la Ley Orgánica de Empresas Públicas;

**Que**, el artículo 61, de la Ley antes citada, define al subsistema de clasificación de puestos como el conjunto de normas estandarizadas para analizar, describir, valorar y clasificar los puestos en todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas de las señaladas en el artículo 3 de la ley. Se fundamentará principalmente en el tipo de trabajo, su dificultad, ubicación geográfica, ámbito de acción, instrucción y experiencia necesarias para su desempeño de los puestos públicos. La clasificación señalará el título de cada puesto, la naturaleza del trabajo la distribución jerárquica de las funciones y los requerimientos para ocuparlos;

**Que**, el último inciso del artículo 62 de la Ley Orgánica del Servicio Pública determina que, en los casos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, diseñarán y aplicarán su propio subsistema de clasificación de puestos;

**Que**, el artículo 139 del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público establece que el subsistema de planificación de talento humano permite determinar el número de puestos de cada grupo ocupacional que requieren los procesos de las

instituciones del sector público, en función de la situación histórica, actual y futura; del crecimiento de la masa salarial compatible con el crecimiento económico y la sostenibilidad fiscal; de normas y estándares técnicos que expida el Ministerio de Relaciones Laborales; y, de la planificación y estructura institucional y posicional;

**Que**, el artículo 152, de dicho Reglamento, sobre la Disponibilidad presupuestaria determina que las UATH sobre la base del plan estratégico de necesidades de talento humano adoptados por la autoridad nominadora, solicitarán a través de la autoridad nominadora, la creación de puestos, unidades y áreas, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestaria y no se exceda de la masa salarial aprobada, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 56 y 57 de la LOSEP;

**Que**, el artículo 153, del Reglamento ibidem establece que, para la creación de puestos el Ministerio de Trabajo, conforme a lo señalado en el artículo 57 de la LOSEP, regulará y aprobará la creación de los puestos que sean necesarios para la consecución de las metas y objetivos de cada unidad, área o procesos, de conformidad con la planificación estratégica institucional, el plan operativo anual de talento humano y la administración de procesos, en función de lo dispuesto en el Reglamento General y de las necesidades de los procesos internos de cada institución, planes estratégicos y operacionales y sus disponibilidades presupuestarias; y, el dictamen previo favorable del Ministerio de Finanzas, de ser el caso. Se exceptúan de los informes de creación de puestos, establecido en el inciso anterior los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, las universidades y escuelas politécnicas públicas y las entidades sometidas al ámbito de la Ley Orgánica de Empresas Públicas;

**Que**, el artículo 251, del citado Reglamento señala que las escalas nacionales de remuneraciones mensuales unificadas para las y los servidores públicos se estructurarán mediante grados en cada grupo ocupacional establecido en el subsistema de clasificación de puestos;

**Que**, el artículo 252, del Reglamento a la LOSEP establece que las remuneraciones mensuales unificadas a que tienen derecho las y los servidores públicos de las instituciones del Estado serán únicamente las establecidas en las escalas nacionales de remuneraciones mensuales unificadas expedidas por el Ministerio de Trabajo;

**Que**, el artículo 3 del Acuerdo Ministerial MDT-2015-071 determina que es obligación y responsabilidad de cada Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial emitir el acto normativo o resolución respectiva que regule la escala de remuneraciones mensuales unificadas de sus servidores bajo el régimen de la LOSEP sujetándose a los techos remunerativos determinados en el anexo señalado en el artículo I del referido acuerdo y observando criterios de austeridad y real capacidad económica y financiera;

**Que**, mediante Ordenanza No. CPM-003-2020-OR de 28 de abril de 2022 se aprobó en segundo y definitivo debate la Ordenanza sustitutiva a la ordenanza reformativa que regula la administración autónoma del talento humano estableciendo las escalas remunerativas para las autoridades de nivel jerárquico superior y servidores públicos; y la normativa técnica para la ejecución e implementación de los subsistemas de clasificación de puestos y de reclutamiento y selección del personal;

**Que**, mediante Resolución PREM-RE-119A-2021 de fecha 30 de septiembre del 2021 se resuelve expedir la Reforma Integral al Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por procesos del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Manabí;

**Que**, a través de la Resolución No. GPM-PREM-2022-090-RES de 26 de julio de 2022, el Prefecto de Manabí expidió el Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de los Puestos del Gobierno Provincial de Manabí;

**Que**, por medio de Resolución No. GPM-PREM-0091-RES de 26 de julio de 2022, el Prefecto de Manabí resolvió reformar la escala remunerativa para los servidores públicos que ingresen al servicio público del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Manabí;

**Que**, mediante informe técnico No. DTAH-STAH-0030-2021-INF de fecha 29 de octubre del 2021, mediante sumilla inserta el Prefecto de Manabí, en calidad de máxima autoridad, estableció que se aprueba la Planificación de Talento Humano, entre cuyas matrices se encuentra la lista de asignaciones para la creación de puestos;

**Que**, mediante Memorando No. DTAH-2022-116-MEM de fecha 10 de enero del 2022, la directora de Talento Humano, solicitó la asignación presupuestaria para la creación de 116 puestos;

**Que**, mediante Memorando No. GPM-DFIN-2022-0043-MEM de 10 de enero del 2022, la directora financiera, certificó la asignación de recursos para la creación de 116 puestos de conformidad con la Certificación POA No. POA-CERT-2022-001-C;

**Que**, mediante Informe Técnico Legal No. GPM-DTAH-022-063-2022-INF de fecha 03 de agosto del 2022, con sumilla inserta del Prefecto de Manabí, se emite informe técnico favorable para la creación de puestos de acuerdo a la lista de asignación de la Planificación de Talento Humano;

**Que**, bajo el principio de competencia corresponde a los Gobiernos Autónomos Descentralizados, administrar el Subsistema de Clasificación de Puestos del Servicio Público y sus reformas. La clasificación contendrá el título de cada puesto, la naturaleza del trabajo, la distribución jerarquía de las funciones, actividades y los requerimientos para ocuparlos;

**Que**, el recurso humano es lo más importante con lo que cuenta el Gobierno Provincial de Manabí por lo que a la fecha se encuentran actualizado los perfiles ocupacionales, descripción, valoración y clasificación de los puestos a través de los cuales la entidad brinda su portafolio de actividades para cumplir con los clientes internos y externos enmarcados en las competencias asignadas por la Constitución y la Ley, valorando para ello la profesionalización, capacitación, grado de responsabilidad y eficiencia;

En uso de las atribuciones que me confiere la Constitución de la República, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomías y Descentralización COOTAD, la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento General;

RESUELVE

**EXPEDIR LA RESOLUCIÓN DE CREACIÓN DE PUESTOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE MANABÍ**

**Artículo 1.- APROBAR** la creación de ciento dieciséis (116) puestos en la escala remunerativa mensual para el Gobierno Provincial de Manabí, de conformidad a la Certificación Presupuestaria Memorando No. GPM-DFIN-2022-0043-MEM de fecha 10 de enero del 2022, y a la Planificación del Talento Humano en el Informe No. DTAH-STAH-0030-2021-INF de fecha 29 de octubre del 2021, aplicable para el periodo fiscal 2022, según el siguiente detalle:

**DEPARTAMENTO: COORDINACIÓN ESTRATÉGICA DE PREFECTURA:**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0009	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0010	ANALISTA SENIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0011	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 2 / GESTOR COMUNITARIO
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0012	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 1 / GESTOR
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: VICEPREFECTURA**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0014	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001	L0015	GESTOR DE PROCESOS 2
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.6.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: PROCURADURIA SÍNDICA**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.9.01.01.001	L0026	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.9.01.01.001	L0027	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.9.01.01.001	L0028	GESTOR DE PROCESOS 1
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.9.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: SECRETARÍA GENERAL**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.5.01.01.001	L0038	ANALISTA



51.01.05.2022.1.1.A30.5.01.01.001	L0039	GESTOR DE PROCESOS 2
51.01.05.2022.1.1.A30.5.01.01.001	L0040	ASISTENTE DE PROCESOS
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.5.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
71.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0143	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0144	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0145	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0146	ESPECIALISTA
71.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0147	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0148	ANALISTA SENIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0149	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0150	GESTOR DE PROCESOS 2
51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0151	GESTOR DE PROCESOS 2
71.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0152	GESTOR DE PROCESOS 1
71.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001	L0153	ASISTENTE DE PROCESOS
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001		
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.1.1.A30.1.01.05.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.2.01.01.001	L0166	ANALISTA SENIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.2.01.01.001	L0167	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.2.01.01.001	L0168	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.2.01.01.001	L0169	ASISTENTE DE PROCESOS
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.2.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN FINANCIERA**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.4.01.01.001	L0184	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.4.01.01.001	L0185	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.4.01.01.001	L0186	GESTOR DE PROCESOS 2



51.01.05.2022.1.1.A30.4.01.01.001	L0187	GESTOR DE PROCESOS 2
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.4.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0224	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0225	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0226	ESPECIALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0227	ANALISTA SENIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0228	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0229	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0230	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0231	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0232	ANALISTA
51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001	L0233	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 1 / GESTOR
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.1.1.A30.3.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.2.1.A30.4.01.02.001	L0242	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.2.1.A30.4.01.02.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.2.1.A30.3.01.01.001	L0253	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.2.1.A30.3.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0280	ANALISTA
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0281	ANALISTA
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0282	ANALISTA
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0283	ANALISTA

51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0284	ANALISTA
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0285	ANALISTA
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0286	ASISTENTE DE PROCESOS
51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001	L0287	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 2 / GESTOR COMUNITARIO
<b>TOTAL</b> 51.01.06.2022.2.1.A30.2.01.02.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y PROMOCIÓN DE DERECHO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.4.2.A32.5.01.01.001	L0297	ANALISTA
51.01.05.2022.4.2.A32.5.01.01.001	L0298	GESTOR DE PROCESOS 2
51.01.05.2022.4.2.A32.5.01.01.001	L0299	GESTOR DE PROCESOS 2
51.01.05.2022.4.2.A32.5.01.01.001	L0300	ASISTENTE DE PROCESOS
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.4.2.A32.5.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.4.2.A32.1.01.01.001	L0315	ANALISTA JUNIOR
51.01.05.2022.4.2.A32.1.01.01.001	L0316	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.4.2.A32.1.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE PROYECTOS**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.4.2.A32.2.01.01.001	L0320	ANALISTA SENIOR
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.4.2.A32.2.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INVERSIONES Y FINANCIAMIENTO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
51.01.05.2022.4.2.A32.3.01.02.001	L0323	ANALISTA
51.01.05.2022.4.2.A32.3.01.02.001	L0324	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 51.01.05.2022.4.2.A32.3.01.02.001		

**DEPARTAMENTO: COORDINACIÓN GENERAL DE INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
-------------------------------	-----	-------



71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0329	ESPECIALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y FISCALIZACIÓN**

<b>CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>	<b>PPI</b>	<b>CARGO</b>
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0387	ANALISTA SENIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0388	ANALISTA SENIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0389	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0390	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0391	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0392	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0393	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0394	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0395	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001	L0396	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.3.2.D51.2.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE GESTION VIAL E INFRAESTRUCTURA PÚBLICA**

<b>CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>	<b>PPI</b>	<b>CARGO</b>
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0704	ESPECIALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0705	ANALISTA SENIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0706	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0707	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0708	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0709	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0710	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0711	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0712	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0713	ANALISTA
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0714	GESTOR DE PROCESOS 2
71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001	L0715	GESTOR DE PROCESOS 1
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.3.2.D51.3.01.01.001		



**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE RIEGO Y DRENAJE**

<b>CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>	<b>PPI</b>	<b>CARGO</b>
71.01.05.2022.3.2.D24.1.01.01.001	L0787	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.3.2.D24.1.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: COORDINACIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO Y AMBIENTAL**

<b>CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>	<b>PPI</b>	<b>CARGO</b>
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.02.001	L0790	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.02.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL**

<b>CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>	<b>PPI</b>	<b>CARGO</b>
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0851	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0852	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0853	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0854	GESTOR DE PROCESOS 2
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0855	GESTOR DE PROCESOS 2
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0856	GESTOR DE PROCESOS 2
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0857	GESTOR DE PROCESOS 1
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0858	GESTOR DE PROCESOS 1
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0859	GESTOR DE PROCESOS 1
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0860	GESTOR DE PROCESOS 1
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0861	ASISTENTE DE PROCESOS
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0862	ASISTENTE DE PROCESOS
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0863	ASISTENTE DE PROCESOS
71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001	L0864	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 2 / GESTOR COMUNITARIO
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.5.3.J90.4.01.03.001		



**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE FOMENTO PRODUCTIVO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001	L0885	ANALISTA JUNIOR
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001	L0886	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001	L0887	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001	L0888	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001	L0889	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.02.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE TURISMO, CULTURA Y PATRIMONIO**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.01.001	L0897	ANALISTA
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.5.3.D21.1.01.01.001		

**DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE AMBIENTE Y RIESGOS**

CÓDIGO PARTIDA PRESUPUESTARIA	PPI	CARGO
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0939	ANALISTA SENIOR
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0940	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0941	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0942	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0943	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0944	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0945	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0946	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0947	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0948	ANALISTA
71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001	L0949	ASISTENTE DE PROCESOS
<b>TOTAL</b> 71.01.05.2022.5.3.E40.3.01.02.001		

**DISPOSICIONES GENERALES**

**Primera:** - La Dirección de Talento Humano del Gobierno Provincial de Manabí, ejecutará el respectivo proceso de reclutamiento y selección del personal para llenar los puestos creados, toda vez que sus actividades se han tornado permanentes, realizando los



debidos actos administrativos acorde a las disposiciones establecidas en la Ley Orgánica del Servicio Público, su Reglamento General de aplicación y la normativa vigente para el efecto.

**Segunda.** – Todas las unidades administrativas, dentro del ámbito de sus competencias, son responsables de apoyar a la Dirección de Talento Humano, para la correcta ejecución del proceso de reclutamiento y selección del personal para llenar los puestos creados mediante el presente acto administrativo.

### DISPOSICIONES REFORMATORIAŚ

**Primera.** – En el artículo 2 de la Resolución No. GPM-PREM-2022-090-RES de fecha 26 de julio de 2022, reemplácese la denominación Gestor/Asistente que corresponde al grado SPA1 por “Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor” y Gestor Comunitario que corresponde al grado SPA2 por “Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario”.

El detalle de los puestos del Gobierno Provincial de Manabí que integran la estructura ocupacional institucional de servidores públicos, considerando la reforma del inciso anterior queda de la siguiente manera:

PROCESO	GRUPO OCUPACIONAL	RMU		
<b>GOBERNANTE</b>	<b>PREFECTO (A)</b>	NJS10	\$ 5.510	
	Asesor 4	NJS6	\$ 3.247	
	Asesor 3	NJS4	\$ 2.597	
	Asesor 2	NJS3	\$ 2.418	
	Asesor 1	NJS2	\$ 2.115	
	<b>VICEPREFECTO (A)</b>	NJS9	\$ 4.408	
	Especialista	SP7	\$ 1.676	
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462	
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292	
	Analista	SP4	\$ 1.066	
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981	
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901	
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817	
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733	
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622	
	<b>GOBERNANTE</b>	<b>COORDINADOR (A) ESTRATÉGICA DE PREFECTURA</b>	NJS5	\$ 3.000
		Especialista	SP7	\$ 1.676
Analista Senior		SP6	\$ 1.462	
Analista Junior		SP5	\$ 1.292	
Analista		SP4	\$ 1.066	
Gestor de Procesos2		SP3	\$ 981	
Gestor de Procesos 1		SP2	\$ 901	
Asistente de Procesos		SP1	\$ 817	



	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>GOBERNANTE</b>	<b>COORDINADOR (A) DE DESPACHO DE PREFECTURA</b>	NJS5	\$ 3.000
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
	<b>SECRETARIO (A) GENERAL</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>PROSECRETARIO (A) GENERAL</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE ATENCIÓN AL CIUDADANO COMUNIDADES Y COLECTIVO</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>PROCURADOR (A) SÍNDICO</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBPROCURADOR (A) SÍNDICO</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622



<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE AUDITORÍA INTERNA</b>	NA	NA
	Auditor Interno Supervisor	NA	NA
	Auditor Interno 3	NA	NA
	Auditor Interno 2	NA	NA
	Auditor Interno 1	NA	NA
	Auditor Interno de Apoyo 2	NA	NA
	Auditor Interno de Apoyo 1	NA	NA
	Analista	SP4	\$ 1.066
<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	<b>COORDINADOR GENERAL ADMINISTRATIVO FINANCIERO (A)</b>	NJS8	\$ 3.962
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
	<b>DIRECTOR ADMINISTRATIVA (A)</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVA (A)</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
	<b>DIRECTOR (A) DE COMPRAS PÚBLICAS</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE COMPRAS PÚBLICAS</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622



<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	<b>DIRECTOR (A) FINANCIERA</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE PRESUPUESTO</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE CONTABILIDAD</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE TESORERÍA Y RECAUDACIONES</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE APOYO</b>	<b>DIRECTOR (A) DE TALENTO HUMANO</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE TALENTO HUMANO</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE BIENESTAR LABORAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>COORDINADOR (A) GENERAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	NJS8	\$ 3.962
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622



<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE PLANIFICACIÓN, ESTADÍSTICA Y CONTROL DE GESTIÓN</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA</b>	NJS7	\$ 3.960
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN</b>	NJS7	\$ 3.960
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE TECNOLOGÍA</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE TECNOLOGÍA</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066



	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>HABILITANTE DE ASESORIA</b>	<b>DIRECTOR (A) DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>COORDINADOR (A) GENERAL DE PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO</b>	NJS8	\$ 3.962
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y PROMOCIÓN DE DERECHOS</b>	NJS7	\$ 3.960
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733



	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE POLÍTICAS Y NORMAS Especialista</b>	NJS7	\$ 3.960
	Analista Senior	SP7	\$ 1.676
	Analista Junior	SP6	\$ 1.462
	Analista	SP5	\$ 1.292
	Gestor de Procesos2	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos 1	SP3	\$ 981
	Asistente de Procesos	SP2	\$ 901
		SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE GESTION TERRITORIAL DESCONCENTRADA</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE PROYECTOS</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE PROYECTOS</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622



<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INVERSIONES FINANCIAMIENTO</b>	<b>Y</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INVERSIONES FINANCIAMIENTO</b>	<b>Y</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista		SP7	\$ 1.676
	Analista Senior		SP6	\$ 1.462
	Analista Junior		SP5	\$ 1.292
	Analista		SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2		SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1		SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos		SP1	\$ 817
	Asistente de Administrativo 2 / Comunitario	Apoyo Gestor	SPA2	\$ 733
	Asistente de Administrativo 1 / Gestor	Apoyo	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>COORDINADOR GENERAL INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO</b>	<b>(A) DE</b>	NJS8	\$ 3.962
	Especialista		SP7	\$ 1.676
	Analista Senior		SP6	\$ 1.462
	Analista Junior		SP5	\$ 1.292
	Analista		SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2		SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1		SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos		SP1	\$ 817
	Asistente de Administrativo 2 / Comunitario	Apoyo Gestor	SPA2	\$ 733
	Asistente de Administrativo 1 / Gestor	Apoyo	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE ESTUDIO Y FISCALIZACIÓN</b>		NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE ESTUDIOS Y DISEÑOS</b>	<b>DE</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE FISCALIZACION</b>	<b>DE</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista		SP7	\$ 1.676
	Analista Senior		SP6	\$ 1.462
	Analista Junior		SP5	\$ 1.292
	Analista		SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2		SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1		SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos		SP1	\$ 817
	Asistente de Administrativo 2 / Comunitario	Apoyo Gestor	SPA2	\$ 733
	Asistente de Administrativo 1 / Gestor	Apoyo	SPA1	\$ 622



<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE GESTIÓN VIAL E INFRAESTRUCTURA PÚBLICA</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE CONSTRUCCIÓN VIAL INFRAESTRUCTURA PÚBLICA</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE OPERACIONES MANTENIMIENTO VIAL E INFRAESTRUCTURA PÚBLICA</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE RIEGO Y DRENAJE</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE RIEGO Y DRENAJE</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>COORDINADOR (A) GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL, ECONOMICA Y AMBIENTAL</b>	NJS8	\$ 3.962
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622



<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE DESARROLLO SOCIAL</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE DESARROLLO SOCIAL</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) FOMENTO PRODUCTIVO</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) FOMENTO PRODUCTIVO</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE TURISMO, CULTURA Y PATRIMONIO</b>	NJS7	\$ 3.960
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462
	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622
<b>AGREGADOR DE VALOR</b>	<b>DIRECTOR (A) DE AMBIENTE Y RIESGOS</b>	NJS7	\$ 3.960
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE AMBIENTE</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>SUBDIRECTOR (A) DE RIESGOS Y SEGURIDAD CIUDADANA</b>	NJS1	\$ 2.034
	<b>COMISARIO AMBIENTAL (A)</b>	NJS1	\$ 2.034
	Especialista	SP7	\$ 1.676
	Analista Senior	SP6	\$ 1.462

	Analista Junior	SP5	\$ 1.292
	Analista	SP4	\$ 1.066
	Gestor de Procesos2	SP3	\$ 981
	Gestor de Procesos 1	SP2	\$ 901
	Asistente de Procesos	SP1	\$ 817
	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	SPA2	\$ 733
	Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	SPA1	\$ 622

**Segunda.** – En el artículo único de la Resolución No. GPM-PREM-2022-091-RES de fecha 26 de julio de 2022, en el Nivel Jerárquico Superior, Rol Directivo, a continuación de la denominación Prosecretario, agréguese la de Subprocurador.

En el Nivel No Profesional, Rol Administrativo/Operativo, reemplácese las denominaciones Gestor Comunitario y Gestor por *Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario* y *Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor*, respectivamente.

El detalle de la escala remunerativa para los servidores públicos que ingresen al servicio público del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Manabí, considerando la reforma del inciso anterior queda de la siguiente manera:

GRUPOS OCUPACIONALES DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE MANABÍ					
(LOSEP) ACTUALIZACIÓN					
NIVEL	ROL	DENOMINACIÓN	GRADO	GRUPO OCUPACIONAL	RMU
DIGNATARIOS	EJECUTIVO	Prefecto/a	10	NJS10	\$ 5,510.00
		Viceprefecto/a	9	NJS9	\$ 4,408.00
JERÁRQUICO SUPERIOR	DIRECTIVO	Coordinador General	8	NJS8	\$ 3,962.00
		Secretario General			\$ 3,960.00
		Procurador Síndico	7	NJS7	\$ 3,960.00
		Director			\$ 3,960.00
		Asesor 4	6	NJS6	\$ 3,247.00
		Coordinador	5	NJS5	\$ 3,000.00
		Asesor 3	4	NJS4	\$ 2,597.00
		Asesor 2	3	NJS3	\$ 2,418.00
		Asesor 1	2	NJS2	\$ 2,115.00
		Prosecretario			\$ 2,034.00
		Subprocurador	1	NJS1	\$ 2,034.00
		Subdirector			\$ 2,034.00



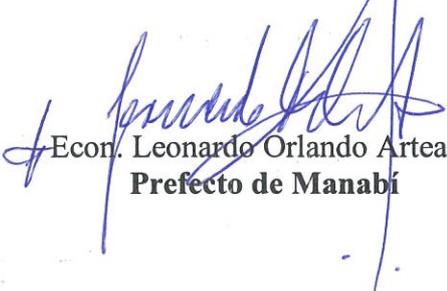
		Comisario Ambiental			\$ 2,034.00
PROFESIONAL	COORDINACIÓN DE PROCESOS	Especialista	9	SP7	\$ 1,676.00
	SUPERVISIÓN Y EJECUCIÓN DE PROCESOS	Analista Senior	8	SP6	\$ 1,462.00
	EJECUCIÓN DE PROCESOS	Analista Junior	7	SP5	\$ 1,292.00
		Analista	6	SP4	\$ 1,066.00
NO PROFESIONAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO Y TECNOLÓGICO	Gestor de Procesos 2	5	SP3	\$ 981.00
		Gestor de Procesos 1	4	SP2	\$ 901.00
		Asistente de Procesos	3	SP1	\$ 817.00
	ADMINISTRATIVO / OPERATIVO	Asistente de Apoyo Administrativo 2 / Gestor Comunitario	2	SPA2	\$ 733.00
		Asistente de Apoyo Administrativo 1 / Gestor	1	SPA1	\$ 622.00

### DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución Administrativa entrará en vigencia a partir de la fecha de su expedición, sin perjuicio de su publicación en la gaceta oficial y dominio web de la institución.

Dado y firmado en la ciudad de Portoviejo, al

20 OCT. 2022

  
Econ. Leonardo Orlando Arteaga  
Prefecto de Manabí

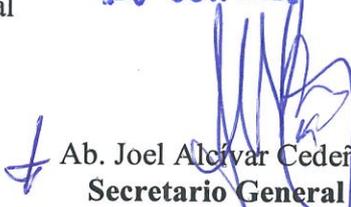
**CERTIFICACIÓN**

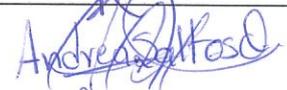
Dictó y firmó la Resolución Administrativa que antecede el Econ. José Leonardo Orlando Arteaga, Prefecto de Manabí, en Portoviejo, al **20 OCT. 2022**

Comuníquese. -

Lo certifico. – Portoviejo, al

**20 OCT. 2022**

  
**Ab. Joel Alcivar Cedeño**  
**Secretario General**

<b>Elaborado por:</b>	Ing. Maritza Alexandra Ponce Rodríguez	Analista Dirección de Talento Humano	10 de agosto de 2022 y 14 de octubre de 2022	
<b>Actualizado por:</b>	Ab. Andrea Saltos Quiroz	Analista Dirección de Políticas y Normas	11 de agosto de 2022 y 19 de octubre de 2022	
<b>Revisado y Aprobado por:</b>	Ab. Pablo Cedeño Rodríguez	Director de Políticas y Normas	20 de octubre de 2022	
<b>Aprobado por:</b>	Ing. Ciomara Cedeño Vélez	Subdirectora de Talento Humano	20 de octubre de 2022	
<b>Validado por:</b>	Ab. David Palacios Zambrano	Procurador Síndico	20 de octubre de 2022	